

Rapport de score — Fondamentaux RH

Exemple illustratif · candidat fictif · Réf. FRH-CI

Candidat Aya K. (exemple)	Campagne Chargé RH — Abidjan	Date 20/08/2026
---------------------------	------------------------------	-----------------

Score global

78 / 100



Grille d'interprétation (5 niveaux)

Niveau	Plage	Libellé	Recommandation RH
1	0–49	● Débutant	À former
2	50–69	● En développement	À consolider
3	70–79	● Opérationnel	Recevable (seuil)
4	80–89	● Confirmé	Recommandé
5	90–100	● Expert	Fortement recommandé

Le résultat de ce candidat (78) le place au niveau « Opérationnel » (surligné).

Détail par domaine (illustratif)

Droit du travail & protection sociale		82%
Recrutement & sélection		75%
Rémunération & avantages sociaux		80%
Relations sociales & conformité		70%
Gestion de la performance		76%
Formation & développement		84%
Santé, sécurité & risques		72%
Comportement organisationnel		79%
Stratégie RH & SIRH		74%

Lecture recruteur

Recevable. Atteint le seuil de passage : base opérationnelle fiable pour un poste RH junior à intermédiaire. Le candidat maîtrise les fondamentaux (droit du travail, paie, formation) ; les domaines « Relations sociales » et « Santé-sécurité » sont à consolider. À combiner avec un entretien structuré avant décision.

Score indicatif exprimé en pourcentage. Note de passage 70/100 établie par standard-setting. Ce rapport est un exemple ; il ne reflète pas un candidat réel et ne constitue pas un critère unique de décision de recrutement.