

LOGIQUE

Raisonnement logique

Un test d'aptitude sur la capacité à dégager une règle et à l'appliquer.

Mesure la capacité à :

- ✓ Repérer une régularité
- ✓ Raisonner par analogie
- ✓ Déduire une conclusion
- ✓ Transférer une règle à un cas nouveau

Durée : 30 minutes

Format : 60 questions

APTITUDE COGNITIVE · SANS CONNAISSANCE PRÉALABLE

Raisonnement logique (COG-LOG) est un test d'aptitude cognitive qui mesure la capacité à repérer la règle qui organise un ensemble d'informations et à l'appliquer à un problème nouveau. Chaque passation tire 60 questions dans une banque de plus de 160 items. Le test ne fait appel à aucune connaissance préalable : tout ce qu'il faut pour répondre figure dans l'énoncé, et une grande partie des formats est non verbale.

Cinq formats, 60 questions

Suites logiques (nombres et lettres)	18
Analogies et relations	12
Dominos	12
Intrus et classification	10
Déduction et énigmes	8

Nombre de questions par format dans chaque passation.

Un rapport qui aide à décider

Chaque rapport présente les résultats dans un format clair, lisible sans formation préalable.

1 **Score global** du candidat

2 **Taux de réussite par format** de questions

3 **Lecture recruteur** et recommandation

4 **Métriques de passation** : durée, rythme, signaux de surveillance

Les résultats sont disponibles dès que le candidat termine.

Un test de raisonnement bien choisi permet de :

- ✓ Repérer les candidats qui apprennent vite
- ✓ Évaluer sans dépendre du diplôme
- ✓ Comparer des profils venus d'horizons différents
- ✓ Compléter l'entretien

LE DÉROULÉ

Chaque question admet une seule réponse correcte, déductible des informations présentées.

Ce que le candidat rencontre

- Des suites de nombres ou de lettres à compléter
- Des analogies et des intrus à repérer
- Des dominos et de courtes énigmes de déduction

Brouillon autorisé, calculatrice interdite.

Pourquoi mesurer le raisonnement

Face à une procédure nouvelle, à une panne ou à un dossier inhabituel, un collaborateur doit dégager la logique de la situation avant de pouvoir agir. Le test mesure cette capacité indépendamment de ce que le candidat a appris : il dit moins ce qu'il sait que la facilité avec laquelle il comprendra ce qu'on lui confie.

Comment le test est construit

Le test ne mobilise ni culture générale, ni mathématiques avancées, ni vocabulaire spécialisé, ce qui le rend adapté à un contexte multilingue. Le tirage aléatoire donne à chaque candidat une forme différente.

Postes visés

- ✓ Postes à apprentissage rapide
- ✓ Fonctions analytiques
- ✓ Métiers techniques
- ✓ Résolution de problèmes

Instrument en cours de calibration. Les seuils affichés sont indicatifs et ne constituent pas, à ce stade, une base de décision de sélection à eux seuls.

En ligne

Le candidat reçoit un lien et passe le test depuis son navigateur.

Surveillé

Les changements d'onglet et les copier-coller sont détectés.

Sans perte

Les réponses sont sauvegardées au fil de l'eau ; une coupure n'efface rien.

Immédiat

Le rapport est disponible dès la fin de la passation.