

FRH

Fondamentaux RH

Un test de connaissances
métier pour les fonctions
Ressources humaines, en droit
ivoirien.

Mesure la maîtrise de :

- ✓ Droit du travail et protection sociale
- ✓ Recrutement et sélection
- ✓ Rémunération et paie
- ✓ Formation et performance
- ✓ Relations sociales et santé-sécurité
- ✓ Stratégie RH et SIRH

Durée : 45 minutes

Format : 100 questions

CONNAISSANCES MÉTIER · ÉDITION CÔTE D'IVOIRE

Fondamentaux RH (FRH) est un test de connaissances métier qui mesure la maîtrise des pratiques Ressources humaines dans le cadre du droit ivoirien en vigueur. Inspiré du format des certifications PHR et SPHR, il associe des questions de connaissances et des mises en situation professionnelles, qui évaluent le jugement au-delà de la simple restitution. Il convient aux chargés et assistants RH, gestionnaires de paie, responsables RH et consultants RH juniors.

Neuf domaines, 100 questions

Droit du travail et protection sociale	24
Recrutement et sélection	13
Formation et développement des compétences	11
Relations sociales, éthique et conformité	10
Rémunération et avantages sociaux	10
Comportement organisationnel et motivation	9
Gestion de la performance	8
Santé-sécurité au travail et gestion des risques	8
Stratégie RH, SIRH et analytique	7

Nombre de questions par domaine dans chaque passation.

Un rapport qui aide à décider

Chaque rapport présente les résultats dans un format clair, lisible sans formation préalable.

- 1 **Score sur 100** et palier atteint, de Débutant à Expert
- 2 **Seuil de passage** : atteint ou non
- 3 **Résultats par domaine**, rangés entre maîtrisés, partiels et à renforcer
- 4 **Guide d'entretien** : deux questions par domaine non maîtrisé, avec ce qu'il faut écouter
- 5 **Métriques de passation** : durée, rythme, signaux de surveillance

Les résultats sont disponibles dès que le candidat termine.

2 RÉSULTAT

Fondamentaux RH FRH-2026

Évaluation de la maîtrise opérationnelle par paliers, du niveau débutant au niveau avancé.

CONNAISSANCES MÉTIER - NIVEAUX GRADUÉS

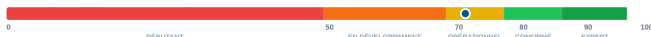
71/100

Opérationnel
PALIER ATTEINT

3 DÉTAIL DU RÉSULTAT

Le score est exprimé sur 100 et interprété selon cinq paliers, du plus faible (Insuffisant) au plus élevé (Excellent). ADAMA KOUASSI obtient 71/100, palier **Opérationnel**, correspondant à une maîtrise **Intermédiaire**.

DÉTAIL DU RÉSULTAT : ÉCHELLE DE SCORE



COMPÉTENCES PAR NIVEAU DE MAÎTRISE

• Débutant • Fondamental • Intermédiaire • Confirmé • Avancé

• Niveau actuel • Niveau dépassé

Résultats par domaine

Lecture des domaines. Maîtrisé : Santé-sécurité au travail et gestion des risques (87,5 %), Comportement organisationnel et motivation (77,8 %), Recrutement et sélection (76,9 %). Partiel : 6 domaines, dont les plus faibles dans le test : Droit du travail et protection sociale (CI) (66,7 %, 24 % du test), Formation et développement des compétences (72,7 %, 11 % du test), Relations sociales, éthique et conformité (70 %, 10 % du test).

Taux de réussite par domaine du blueprint. Sous-scores descriptifs : ils orientent la lecture et le plan de formation, ils ne départagent pas deux candidats.

Droit du travail et protection sociale (CI)	24 % du test (Partiel)	66,7 % (16/24)
Recrutement et sélection	13 % du test (Maîtrisé)	76,9 % (10/13)
Formation et développement des compétences	11 % du test (Partiel)	72,7 % (8/11)
Relations sociales, éthique et conformité	10 % du test (Partiel)	70 % (7/10)
Rémunération et avantages sociaux	10 % du test (Partiel)	70 % (7/10)
Comportement organisationnel et motivation	9 % du test (Maîtrisé)	77,8 % (7/9)
Gestion de la performance	8 % du test (Partiel)	62,5 % (5/8)
Santé-sécurité au travail et gestion des risques	8 % du test (Maîtrisé)	87,5 % (7/8)
Stratégie RH, SIRH et analytique	7 % du test (Partiel)	57,1 % (4/7)

Un test de connaissances bien choisi permet de :

- ✓ Écarter tôt les profils sans socle légal
- ✓ Concentrer l'entretien sur les points faibles
- ✓ Comparer les candidats sur la même base
- ✓ Cibler la formation après l'embauche

LE GUIDE D'ENTRETIEN

Pour chaque domaine non maîtrisé, le rapport propose deux questions à poser et ce qu'il faut écouter dans la réponse.

Droit du travail et protection sociale **Partiel · 66,7 %**

- Un salarié en CDD depuis deux ans vous demande s'il peut prétendre à un CDI. Comment analysez-vous sa situation, et que lui répondez-vous ?
- L'entreprise doit supprimer des postes pour motif économique. Quelles étapes suivez-vous, et avec quels interlocuteurs ?

À écouter : la référence au Code du travail ivoirien et aux acteurs concernés, l'ordre des étapes, et la capacité à dire ce qu'il faudrait vérifier plutôt qu'à affirmer de mémoire.

Pourquoi vérifier les connaissances RH

La fonction RH engage l'entreprise sur le plan juridique et social : une procédure disciplinaire mal conduite, une obligation sociale oubliée ou un conflit mal géré peuvent coûter bien plus qu'un mauvais recrutement. Un CV ou un diplôme ne disent pas si le candidat maîtrise le Code du travail ivoirien ni s'il sait l'appliquer. Le test vérifie à la fois les règles et le jugement qui permet de les appliquer.

Comment le test est construit

Chaque question propose une seule meilleure réponse. Les mises en situation placent le candidat devant des cas RH sensibles (disciplinaire, social, éthique) et évaluent sa décision. La répartition des bonnes réponses est équilibrée, 25 % par option, pour neutraliser tout biais de position. Les contenus sont calés sur le droit ivoirien en vigueur.

Pas de piège, une seule règle du jeu

Tous les candidats passent le test dans les mêmes conditions : 100 questions, réparties de la même façon sur les neuf domaines. Le résultat ne dépend ni de l'aisance à l'oral ni du réseau : il dépend de ce que le candidat sait faire.

Postes visés

- ✓ Chargé RH
- ✓ Assistant RH
- ✓ Gestionnaire de paie
- ✓ Responsable RH / HR Manager
- ✓ Consultant RH junior

Instrument en cours de calibration. Les seuils sont indicatifs, sans distribution de référence à ce jour. Le résultat se croise avec l'entretien et les autres éléments du dossier ; il ne constitue jamais à lui seul une décision de sélection.

En ligne

Le candidat reçoit un lien et passe le test depuis son navigateur.

Surveillé

Les changements d'onglet et les copier-coller sont détectés.

Sans perte

Les réponses sont sauvegardées au fil de l'eau ; une coupure n'efface rien.

Immédiat

Le rapport est disponible dès la fin de la passation.